

Об осуществлении контрольной
(надзорной) деятельности
в 1-м полугодии 2026 года

В соответствии с Положением о комитете по труду, занятости и социальной защите Витебского областного исполнительного комитета, утвержденного решением Витебского облисполкома от 19.07.2021 № 373, контрольная (надзорная) деятельность осуществляется в сферах, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 6 июня 2025 г. № 227 "О повышении эффективности контрольной (надзорной) деятельности" и ориентирована на реализацию мер профилактического и предупредительного характера в отношении подлежащих контролю субъектов, направлена на минимизацию вмешательства в текущую деятельность субъектов хозяйствования.

Проводится активная работа по правовому информированию и просвещению граждан и юридических лиц в сфере соблюдения законодательства о занятости населения, пенсионном обеспечении, оплате труда, законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

В первом полугодии 2026 года с разъяснениями требований законодательства специалисты комитета выступили на 19 семинарах (курсах повышения квалификации), в адрес нанимателей направлено 5 разъяснительных писем и 18 писем-предупреждений о рисках совершения нарушений.

В сфере контроля за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с использованием глобальной компьютерной сети Интернет посредством автоматизированной информационной системы "Мониторинг условий труда на производстве" проводится работа по формированию и актуализации республиканского банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), в ходе которой рассматриваются и анализируются документы по результатам аттестации, представленные организациями области в электронном виде.

За 6 месяцев 2026 г. рассмотрено более 480 комплектов документов по аттестации. В случаях выявления несоответствия требованиям законодательства наниматели информируются о допущенных нарушениях, документы направляются на доработку с рекомендациями по устранению имеющихся недостатков.

Типичные нарушения, которые выявлены при рассмотрении электронных документов по аттестации:

не учтены в полном объеме требования Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда в ходе выполнения и оформления оценки факторов производственной среды (ионизирующее излучение, химический фактор, параметры микроклимата) на рабочем месте;

неверное определение перечня рабочих мест, подлежащих очередной аттестации, количества аналогичных рабочих мест;

отсутствие данных об ознакомлении работников с результатами аттестации;

некорректные наименования перечней рабочих мест, дающих право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в приказе об утверждении результатов аттестации.