

ПРОТОКОЛ № 1
заседания областного совета по трудовым и социальным вопросам

22.07.2025

г.Витебск

Председательствующий: Чекан В.И., председатель Витебского областного союза нанимателей (сопредседатель совета)

Присутствовали:

Чекан В.И. – председатель Витебского областного объединения профсоюзов (сопредседатель совета); члены областного совета по трудовым и социальным вопросам, приглашенные по списку.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении изменений в составе областного совета по трудовым и социальным вопросам.

2. О ходе выполнения соглашения между Витебским областным исполнительным комитетом, Витебским областным союзом нанимателей и Витебским областным объединением профсоюзов на 2025 – 2027 годы за 6 месяцев 2025 г. (далее – Соглашение).

3. О соблюдении руководителями организаций законодательства о пенсионном обеспечении в части своевременного и полного оформления документов, необходимых для назначения пенсий. О программе добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства (“три плюс три”).

4. Развитие инициативы “Компания, дружественная родителям”.
О практике включения в коллективные договоры организаций области нормы, направленные на создание и развитие комфортных условий труда для работников, воспитывающих детей, вовлечению широкого круга нанимателей в реализацию трудовых и социально-экономических интересов работающих родителей.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ:

от органов исполнительной власти:

Зиновьеву С.П. – заместителя председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома;

от областного объединения профсоюзов:

Деркача Ю.Н. – председателя областного объединения профсоюзов;

от областного союза нанимателей;

Чекана В.И. – председателя, директора исполнительной дирекции областного союза нанимателей.

1. ПОСТАНОВИЛИ:

1.1. Утвердить прилагаемый состав областного совета по трудовым и социальным вопросам.

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ:

от органов исполнительной власти:

Зиновьеву С.П. – заместителя председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома;

от областного объединения профсоюзов:

Деркача Ю.Н. – председателя областного объединения профсоюзов;

от областного союза нанимателей;

Чекана В.И. – председателя, директора исполнительной дирекции областного союза нанимателей.

2. ПОСТАНОВИЛИ:

2.1. Информации о ходе выполнения Соглашения за январь – июнь 2025 года принять к сведению (прилагаются);

2.2. Продолжить совместную работу по реализации Соглашения направленную на стабилизацию положения в экономике, повышение доходов населения, социальную защиту населения;

2.3. Районным (городским) исполнительным комитетам (далее – райгорисполкомы):

2.3.1. Обеспечить ежеквартальное проведение заседаний районных (городских) советов по трудовым и социальным вопросам;

2.3.2. Анализировать ход реализации основных показателей, непосредственно влияющих на рост заработной платы, оперативно принимать необходимые решения, направленные на эффективное использование имеющихся резервов роста заработной платы, исходя из финансовых возможностей организаций, опережения темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы;

2.3.3. Совместно с профсоюзными организациями осуществлять мониторинг начисления и выплаты заработной платы проблемных организаций с целью выявления и исключения фактов необоснованных и несвоевременных выплат;

2.4. Областному объединению профсоюзов обеспечить оперативное реагирование на случаи возникновения в трудовых коллективах вопросов установления режимов неполного рабочего времени и занятости, сокращения работников и других вопросов, связанных со складывающейся экономической ситуацией в организациях и систематический их контроль;

2.5. Комитету по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома продолжить работу, направленную на методологическое сопровождение субъектов хозяйствования, внедряющих новые формы и системы оплаты труда, проводить информационное обеспечение

разъяснения законодательства о труде, реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ:

от органов исполнительной власти:

Садовникову Е.А. – начальника управления пенсионного обеспечения комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома.

3.ПОСТАНОВИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию о соблюдении руководителями организаций законодательства о пенсионном обеспечении в части своевременного и полного оформления документов, необходимых для назначения пенсий.

3.2. Комитету по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома продолжить координацию работы местных исполнительных и распорядительных органов по мониторингу выполнения работодателями требований законодательства о пенсионном обеспечении, оказанию методической, консультативной помощи организациям независимо от формы собственности в работе по исполнению Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 года "О пенсионном обеспечении".

3.3. Райгорисполкомам:

3.3.1. Обеспечить контроль за соблюдением руководителями организаций независимо от формы собственности законодательства о пенсионном обеспечении в части своевременного и полного оформления документов, необходимых для назначения пенсий.

3.3.2. Совместно с районными, городскими объединениями нанимателей организовать проведение ежеквартальных учебных семинаров для представителей организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам своевременного и полного оформления документов, необходимых для назначения пенсий; разъяснения последствий несоблюдения положений законодательства о пенсионном обеспечении.

3.3.3. Ежегодно рассматривать на заседаниях райгорисполкомов, администраций районов в г. Витебске вопрос о соблюдении руководителями организаций законодательства о пенсионном обеспечении в части своевременного и полного оформления документов, необходимых для назначения пенсий.

3.3.4. Продолжить работу по оказанию постоянной консультативной и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной территории, по учету труда и заработной платы работников, систематизации перечня документов, которые могут быть использованы для подтверждения права работников на льготное пенсионное обеспечение.

3.4. Витебскому областному союзу нанимателей через нанимателей всех форм собственности содействовать расширению участия работников организаций во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства ("три плюс три") с принятием дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

ПО ЧЕТВЕРТОМУ ВОПРОСУ СЛУШАЛИ:

от органов исполнительной власти:

Зиновьеву С.П. – заместителя председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома;

от областного объединения профсоюзов:

Деркача Ю.Н. – председателя областного объединения профсоюзов;

от областного союза нанимателей;

Чекана В.И. – председателя, директора исполнительной дирекции областного союза нанимателей.

4.ПОСТАНОВИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию о принимаемых мерах по созданию и развитию комфортных условий труда для работников, воспитывающих детей.

4.2. Сторонам совместно принимать меры:

4.2.1. По вовлечению широкого круга нанимателей в реализацию трудовых и социально-экономических интересов работающих родителей;

4.2.2. По внесению в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры положений, направленных на создание и развитие комфортных условий труда для работников, которые помогают сотрудникам-родителям совмещать работу и семейные обязанности.

4.3. Райгорисполкомам:

4.3.1. Обеспечить проведение мероприятий, направленных на продвижение и популяризацию концепции "Компания, дружественная родителям".

4.3.2. Создать площадки для ознакомления с опытом развития социальных гарантий в интересах семей с детьми, где должны быть размещены социальные портреты организаций и примеры корпоративной семейной политики.

4.3.3. Проводить информационно-разъяснительную работу по созданию семейно-ориентированной корпоративной политики в организациях области (расширение практики применения гибких форм занятости, дистанционной работы, оказание поддержки будущим либо молодым мамам и папам, разработке индивидуальных программ возврата к работе сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, работа онлайн-школ по актуальным темам, проведение профориентационной работы с детьми сотрудников).

4.2.3. Организовать проведение мониторинга по внесению в тарифные местные соглашения и коллективные договоры, в нормативно-правовые акты нанимателей, контракты положений, направленных на создание благоприятных условий работающих родителей.

Председательствующий
Протокол вела

В.И.Чекан
Н.И.Григорьева